



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- พ.ศ.๒๕๖๙)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ใช้ในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไปรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นางจันทิมา สมวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ
รับเลขที่..... ๑๓๒
วันที่..... ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา..... น.



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว พ๖๓๕

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖๓ แห่ง
ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ
ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เพื่อเป็นกรอบ
การพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ
คุณธรรมและจริยธรรมในระยะเวลา ๓ ปี ชำรงหน้า และให้จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ -
๒๕๖๙) ฉบับสมบูรณ์ ให้ ก.อบต.จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ตามแผนการพัฒนาบุคลากร ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ เพื่อให้การพัฒนา
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้มีการติดตามและการประเมินผลตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด

เรียน

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อถือปฏิบัติ
- เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป
- เห็นควรแจ้ง.....
- รายงานภายในวันที่.....

(นางเบญจวรรณ เกษน้ำใส)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษ เอี่ยมจุฬา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
ประธาน ก.อบต.จังหวัดยโสธร

(นางศุภกานต์ ตรีชัย)
หัวหน้าสำนักปลัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒
เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร "ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน"

ว่าที่ร้อยตรี

(ชายชาติรี โภธิศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

(นางจันทิมา สมวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ