



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ โทร.๐-๔๕๙-๗๙๗๕๗ ต่อ ๑

ที่ ๗๕๑๐๑ /๒๕๖๖

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการรณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ได้จัดทำโครงการรณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างคณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้นำชุมชน และประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับหน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ในองค์กรมีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้นไปแล้ว จึงขอรายงานผลตามโครงการรณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา ดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานุมัติ

(ลงชื่อ)ไพลี...โตจำเจริญ.....

(นางไพลี โตจำเจริญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ดงเจริญเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

.....ศุภกานต์...ดรชัย..... (นางศุภกานต์ ดรชัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด)

เรียน ปลัด อบต.ดงเจริญเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

.....ชายชาติรี...โพธิ์ศรี..... (ว่าที่ร้อยตรีชายชาติรี โพธิ์ศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด)

เรียน นายก อบต.ดงเจริญ เพื่อโปรดพิจารณานุมัติต่อไป

รับทราบและพิจารณาดังนี้

.....

.....จันทิมา...สมวงศ์..... (นางจันทิมา สมวงศ์ ตำแหน่ง นายก อบต.ดงเจริญ)



รายงานผลการดำเนินโครงการ



โครงการรณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
กลุ่มเป้าหมาย	๒
กำหนดการดำเนินโครงการ	๔
ผลการดำเนินโครงการฯ/ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ ภาคผนวก	๕

รายละเอียดโครงการ

โครงการรณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต

ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปมีความรับผิดชอบตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลลัพธ์จากการนำหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กรแล้ว พบว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะสามารถพัฒนายกระดับขับเคลื่อนหน่วยงานของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กร

ธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส นั้น ประกอบด้วยตัวแปรสำคัญ ๔ ประการคือ

๑. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร
๒. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
๓. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลพินิจ
๔. ตัวแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น จากตัวแปรดังกล่าวข้างต้น ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดันหรือนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใสได้หรือไม่ นั้น จะต้องมียุทธศาสตร์ประกอบหลายส่วน ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ได้กระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคการและส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้หน่วยงานปกครองส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง และมีอำนาจในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาคและท้องถิ่นเป็นสำคัญ (มาตรา ๒๘๒ - ๒๘๔) และทิศทางตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญดังกล่าว ทำให้การจัดระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นต้องปรับเปลี่ยนไปในประการสำคัญที่มุ่งหมายให้หน่วยงานส่วนของตนได้มีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) รวมทั้งจัดให้มีการบริการสาธารณะตามมาตรฐานที่ประชาชนมุ่งหวัง เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาคและประเทศเป็นส่วนร่วม ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดผูกพันในการให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง ควรมีการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้นำชุมชน และประชาชน มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของหน่วยงานองค์กรภาครัฐ

๓. เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างคณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้นำชุมชน และประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับหน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก)

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ตำบลดงเจริญ อำเภอคำชะอี จังหวัดยโสธร

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ร่วมกับกำนันตำบลดงเจริญ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านในเขตตำบลดงเจริญ อำเภอคำชะอี จังหวัดยโสธร

๘. งบประมาณ

ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวโดยไม่ใช้งบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน มีความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....ไพลี...โตจำเจริญ.....

(นางไพลี โตจำเจริญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)ศุภกานต์...ดรชัย.....

(นางศุภกานต์ ดรชัย)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

ว่าที่ร้อยตรี.....ชายชาติรี...โพธิ์ศรี.....

(ชายชาติรี โพธิ์ศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....

.....

ลงชื่อ.....จันทิมา..สมวงศ์.....

(นางจันทิมา สมวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

สรุปผลการดำเนินโครงการฯ / ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ

เป้าหมายผู้เข้าอบรมตามงบประมาณที่ได้รับ ๕๐ คน
มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน จาก

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภา อบต.ดงเจริญ	จำนวน ๗ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๙ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๕๐ คน

แบ่งเป็น

เพศชาย	๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๐
เพศหญิง	๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๐

สรุปผลการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะ

๑ สรุปผลการดำเนินโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ได้มีมาตรฐานความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปมีความรับผิดชอบตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลลัพธ์จากการนำหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กรแล้ว พบว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะสามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อนหน่วยงานของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กร

ธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส นั้น ประกอบด้วยตัวแปรสำคัญ ๔ ประการคือ

๑. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร
๒. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
๓. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลพินิจ
๔. ตัวแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

๒ ข้อเสนอแนะ

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้นำชุมชน และประชาชน ยังขาดมีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานมีการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. ขาดความร่วมมือรู้เข้าใจในการทำงานเพื่อโปร่งใส สุจริต

๓. ขาดความร่วมมือระหว่างคณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้นำชุมชน และประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับหน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน มีความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

ภาคผนวก





