



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ต.ดงเจริญ อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร

ที่ ยส ๗๕๑๐๑ / ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT) หัวข้อที่ ๐๒๔ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นแบบรายงานในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ความละเอียดปรากฏตามเอกสารแบบรายงานผลฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

เห็นควรรายงานผลดังกล่าว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ เพื่อทราบและพิจารณาลงนามในหนังสือต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ผู้เสนอรายงาน

(นางไพลี โตจำเจริญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

..... (นางศุภกานต์ ตรีชัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ดงเจริญ)

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

..... (ว่าที่ร้อยตรีชายชาติรี โพธิ์ศรี ตำแหน่ง ปลัด อบต.ดงเจริญ)

พิจารณาแล้ว ทราบ ให้หัวหน้าส่วนราชการกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายต่อไป

(นางจันทิมา สมวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคงเจริญ อำเภอกำแพงแก้ว จังหวัดยโสธร

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน ๘๘.๙๕ อยู่ในระดับ A หรือ ผ่าน องค์การบริหารส่วนตำบลคงเจริญ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการดำเนินการ กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑	มาตรการส่งเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคงเจริญ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังมีการปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ๒. จัดโครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	สำนักปลัด	๑. จัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ๒. จัดโครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน

ที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒	มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในต่าง ๆ ๒. จัดทำช่องทางทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญกับประชาชน ๓. จัดช่องทางสัมพันธ์	จัดทำช่องทางทางการเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ ประชากร ประชาสัมพันธ์บอร์ดหน้า อบต. บอร์ดประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน

ที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๓	การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง การทุจริต	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขข้อบกพร่องการทุจริต ประเด็น การส่งเสริมให้เกิด กระบวนการกำกับดูแลที่ดี และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ และให้มี ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการควบคุมภายในตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕	ต.ค.๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	๑. หน่วย ตรวจสอบ ภายใน ๒. กองคลัง	๑. แผนปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน ๒. คณะกรรมการประเมินผลการ ควบคุมภายใน ๓. รายงานผลการตรวจสอบ ภายใน การควบคุมภายใน และ การบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๑. มีหน่วยงานตรวจสอบ ภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในที่มีความเป็น อิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. รายงานผลการตรวจสอบ ภายใน และการบริหาร ความ เสี่ยงการทุจริต ๓. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการ ควบคุมภายใน ๔. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบภายใน