



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

ที่ ยส.๗๕๑๐๑/ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้นำชุมชนและกลุ่มสตรี เพื่อการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

เรื่องเดิม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด ได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้นำชุมชน และกลุ่มสตรี เพื่อการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้จัดทำโครงการเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ในพื้นที่จังหวัดระยอง

ข้อเท็จจริง . บัดนี้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จลงแล้ว จึงขอรายงานผลจากการศึกษาดูงานซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๐๐ และได้แจกแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจในด้านต่างๆปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเบญจวรรณ เกาะน้ำใส)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางศุภกานต์ ดรชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อคิดเห็นของปลัด อบต.....

ว่าที่ร้อยตรี

(ชายชาติรี โพธิ์ศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

ข้อคิดเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางจันทิมา สมวงศ์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ



รายงานผลการดำเนินการตาม
ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๗
ในพื้นที่จังหวัดระยอง



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจเรเจริญ

งานบริหารทั่วไป

รายงานผล

โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้นำชุมชน และกลุ่มสตรี เพื่อการบริหารจัดการ
บ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล/
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป/ผู้นำชุมชน/ตัวแทนกลุ่มสตรี โดยการจัดในรูปแบบของ
การศึกษาดูงานนอกสถานที่ นับว่า เป็นอีกกระบวนการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรที่จะช่วยให้บุคลากรได้มี
โอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ การสร้างความเข้าใจร่วมกัน ระหว่างบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกที่มี
รูปแบบการบริหารงานที่ประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และพัฒนาระบบแนวคิดสำหรับ
การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นการรวมกลุ่มบุคลากรแต่ละส่วนให้มีปฏิสัมพันธ์ เกิด
ความเข้าใจซึ่งกันและกัน สามารถอยู่ร่วมกัน และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข การพัฒนาบุคลากรนับว่าเป็น
สิ่งสำคัญ ในอันที่จะขับเคลื่อนให้บุคลากรมีความพร้อมในด้านศักยภาพทางความคิด การปฏิบัติงานที่สมบูรณ์
มากยิ่งขึ้น จึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น

ขั้นตอนและผลการดำเนินการตามโครงการ

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1	จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น	
2	จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ	
3	จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์สถานที่ศึกษาดูงาน	
4	จัดทำหนังสือขออนุญาตนายอำเภอคำเขื่อนแก้วให้ผู้บริหารและ ประธานสภาเดินทางไปราชการ	
5	จัดทำคำสั่งเดินทางไปราชการ	
6	จัดทำบันทึกขออนุมัติยืมเงิน	
7	ดำเนินการตามโครงการ	
8	จัดทำบันทึกส่งใช้เงินยืมตามโครงการ	
9	รายงานผลการศึกษาดูงานตามโครงการ	

ผลที่ได้รับ

- 1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมถึง
ผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มสตรี สามารถนำความรู้แนวความคิด มาบริหารจัดการครัวเรือนรวมถึงชุมชน
- 2 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำ
ชุมชน ตัวแทนกลุ่มสตรี มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติในการพัฒนาท้องถิ่นไปในทิศทางเดียวกัน
- 3 สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน

-2-

- 4 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำ
ชุมชน ตัวแทนกลุ่มสตรี สามารถนำความรู้การบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจพอเพียงใช้ให้เหมาะสมกับท้องถิ่น

5 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มสตรี สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่น ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นการประเมินผล “โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้นำชุมชน และกลุ่มสตรี เพื่อการบริหารจัดการเมื่อวันที่๒๙ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นหรือความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการสรุปได้ดังนี้
 ระดับคะแนนค่าเฉลี่ย 1.00-1.50 ระดับความคิดเห็น น้อยที่สุด
 ระดับคะแนนค่าเฉลี่ย 1.51-2.50 ระดับความคิดเห็น น้อย
 ระดับคะแนนค่าเฉลี่ย 2.51-3.50 ระดับความคิดเห็น ปานกลาง
 ระดับคะแนนค่าเฉลี่ย 3.51-4.50 ระดับความคิดเห็น มาก
 ระดับคะแนนค่าเฉลี่ย 4.51-5.00 ระดับความคิดเห็น มากที่สุด

ข้อ	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น						ผลลัพธ์
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ยระดับ	
1	ความรู้ความเชี่ยวชาญของวิทยากร	41 (42.70)	45 (46.87)	8 (8.83)	0	2 (0.02)	4.51	มากที่สุด
2	เนื้อหาสาระที่ได้จากสัมมนา	57 (59.37)	30 (31.25)	9 (9.37)	0	0	4.49	มาก
3	ประโยชน์ที่ได้รับจากการสัมมนา	54 (56.25)	31 (32.29)	10 (10.41)	1 (0.02)	0	4.43	มาก
4	การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง	54 (56.25)	30 (31.25)	10 (10.41)	2 (0.02)	0	4.69	มากที่สุด
5	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา	57 (59.37)	26 (27.08)	10 (10.41)	3 (3.12)	0	4.41	มาก
6	ความรู้ความเชี่ยวชาญของวิทยากร	54 (56.25)	34 (35.41)	8 (8.33)	0	0	3.47	มาก
7	เนื้อหาสาระที่ได้จากการศึกษาดูงาน	47 (48.95)	40 (41.66)	7 (7.29)	2 (0.02)	0	4.31	มาก
8	ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	65 (67.70)	26 (27.08)	4 (4.16)	1 (0.02)	0	4.60	มากที่สุด
9	การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง	68 (70.83)	26 (27.08)	1 (1.04)	1 (1.04)	0	4.66	มากที่สุด
10	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการศึกษาดูงาน	70 (72.91)	23 (23.95)	3 (3.12)	0	0	4.68	มากที่สุด
1๑	ภาพรวมของการจัดโครงการในครั้งนี้	59 (61.45)	34 (35.41)	3 (3.12)	0	0	4.57	มากที่สุด

เกี่ยวกับเทศบาล

ประวัติเทศบาลเมืองมาบตาพุด

เทศบาลเมืองมาบตาพุด อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๓ (สุขุมวิท) ระยะทางประมาณ ๒๐๔ กิโลเมตร อยู่ห่างจากศาลากลางจังหวัดระยองประมาณ ๘ กิโลเมตร โดยได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลมาบตาพุดเป็นเทศบาลตำบลมาบตาพุดตามพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งเทศบาล ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับพิเศษ หน้า ๔๒ เล่มที่ ๑๐๘ ตอนที่ ๒๑๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๓๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๓๕ ปัจจุบันได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล เมืองมาบตาพุดตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ ๑๑๘ ตอนที่ ๕๒ ก ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๔๔ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๔



ความหมายตราสัญลักษณ์ประจำเทศบาลเมืองมาบตาพุด

เทศบาลเมืองมาบตาพุด มีตราสัญลักษณ์เป็นรูปช้างเผือกชูงวงพ่นน้ำอยู่ริมทะเล และมีเกาะ ๒ เกาะอยู่เบื้องหลัง โดยสัญลักษณ์รูปช้างเผือกชูงวงพ่นน้ำ หมายถึง การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความร่วมมือกัน ส่วนเกาะ ๒ เกาะที่อยู่เบื้องหลัง หมายถึง ที่ตั้งของเทศบาลอยู่ริมชายฝั่งทะเล

สภาพทั่วไปที่ตั้งเทศบาลเมืองมาบตาพุด ตั้งอยู่บนเส้นแบ่งเขตอำเภอเมืองระยองกับอำเภอนิคมพัฒนา มีพื้นที่ครอบคลุม ๕ ตำบล ได้แก่ ตำบลมาบตาพุด ตำบลห้วยโป่ง และพื้นที่บางส่วนของตำบลต่างๆ ได้แก่ ตำบลมาบข่า ตำบลทับมา ตำบลเนินพระ และมีเกาะ ๑ เกาะ คือ เกาะสะเก็ดเนื้อที่เทศบาลเมืองมาบตาพุดมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๑๖๕.๕๖๕ ตารางกิโลเมตร โดยเป็นพื้นที่บนบกที่สามารถใช้ประโยชน์ได้ประมาณ ๑๔๔.๕๖๕ ตารางกิโลเมตร หรือเท่ากับร้อยละ ๘๗.๓๒ ของพื้นที่ทั้งหมด ที่เหลือเป็นทะเลประมาณ ๒๑.๐๐๐ ตารางกิโลเมตรอาณาเขตท้องที่ตำบลเทศบาลเมืองมาบตาพุดอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓ (สุขุมวิท) ระยะทางประมาณ ๒๐๔ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากศาลากลางจังหวัดระยอง (ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง) ประมาณ ๘ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดระยองประมาณ ๒๐ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

- ทิศเหนือ จด ตำบลมาบข่า อำเภอมืองระยอง อำเภอนิคมพัฒนา
- ทิศใต้ จด อ่าวไทย
- ทิศตะวันออก จด ตำบลเนินพระ ตำบลทับมา อำเภอมือง จังหวัดระยอง

➤ ทิศตะวันตก จุด อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง

ปัจจุบันมี

นายถวิล โภธบัวทอง	ดำรงตำแหน่ง	นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
นายอำนาจ ไตรลักษณ์	ดำรงตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
นายสุเมธ คณหา	ดำรงตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
นายอรัญ ใจตั้ง	ดำรงตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
นายยุทธนา ศรีกล้าปยานันท์	ดำรงตำแหน่ง	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
นายอดิศักดิ์ ประเสริฐ	ดำรงตำแหน่ง	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
นายอดิชาติ ลำดับชั้น	ดำรงตำแหน่ง	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด

สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ (แยกตามหมวดค่าใช้จ่าย)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณที่ใช้จริง ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าใช้จ่ายวันอบรม รวม ๔๑,๐๐๐.- บาท

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐ คน x ๘๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน (๑๐๐คนx๓๕บาทx๒มือ) เป็นเงิน ๗,๐๐๐.- บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการอบรม เป็นเงิน ๒๑,๔๐๐.- บาท
 - กระเป๋าผ้ารักษ์โลกร้อน(๑๐๐x๑๕๐)
 - ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ เช่น ปากกา สมุด ดินสอ ป้ายคล็องคอง ฯลฯ (ชุดละ ๖๔ บาทx๑๐๐คน)
- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐ X ๓.๐๐ เมตร จำนวน ๒ ผืน เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๒. ค่าใช้จ่ายวันเดินทางไปศึกษาดูงาน รวม ๒๕๙,๐๐๐.- บาท

- ค่าจ้างเหมารถรับจ้างปรับอากาศ ๒ ชั้น จำนวน ๒ คัน จำนวน ๓ วัน
เหมาจ่ายวันละ ๒๐,๐๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐.- บาท
- ค่าที่พักวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐ คน
(ห้องพักรู้นี้ จำนวน คืน) เป็นเงิน ๓๗,๕๐๐.- บาท
- ค่าอาหารริมทาง จำนวน ๑๐๐ คน x ๕๐๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (-...สามแสนบาทถ้วน...-)

สรุปผลการดำเนินโครงการฯ / ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ

เป้าหมายผู้เข้าอบรมตามงบประมาณที่ได้รับ ๑๐๐ คน

มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน จาก

๑. คณะผู้บริหาร

จำนวน ๔ คน

๒.สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๗ คน
๓.พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/หัวหน้าส่วนราชการ	จำนวน ๒๒ คน
๔.ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการหมู่บ้าน	จำนวน ๓๓ คน
๕.ตัวแทนกลุ่มสตรี	จำนวน ๓๔ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๑๐๐ คน

ภาคผนวก























